

Výroční zpráva za rok 2022



Název organizace **Centrum sociálních služeb Kojetín, p. o.**

Adresa	náměstí Dr. E. Beneše 3, 752 01 Kojetín
Právní forma	příspěvková organizace
IČO	75123215
Identifikátor organizace	6971263, 6973849
Druh zaregistrované služby	Pečovatelská služba, Odborné sociální poradenství
Ředitelka organizace	Mgr. Bc. Blanka Laboňová
Telefon	581761484, 581762282
E-mail	reditelka@css.kojetin.cz , soc.prac@css.kojetin.cz , poradna@css.kojetin.cz
Webové stránky	www.css.kojetin.cz
Datová schránka	edqkg8t
Zřizovatel	Město Kojetín
Adresa zřizovatele	Kojetín I – Město, Masarykovo náměstí 20, 752 01
Působnost organizace	město Kojetín a kat. území Kovalovice a Popůvky

Příspěvková organizace vystupuje v právních vztazích svým jménem a má odpovědnost vyplývající z těchto vztahů. Statutárním orgánem příspěvkové organizace je ředitelka, jmenovaná a odvolávaná Radou města Kojetín. Ředitelka odpovídá Radě města za celkovou činnost a hospodaření organizace, plní povinnosti vedoucí organizace a další úkoly vyplývající z obecně závazných právních předpisů.

Organizace je členem - ASOCIACE POSKYTOVATELŮ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB ČR (APSS ČR)

- ČESKÉ ASOCIACE PEČOVATELSKÉ SLUŽBY (ČAPS)

Ředitelka je členkou - pracovní skupiny **Senioři** v rámci Střednědobého plánování rozvoje sociálních služeb Olomouckého kraje
- pracovní skupiny pro seniory KPSS na Přerovsku

Ředitelka organizace od 1. 4. 2018 vykonává funkci předsedkyně Krajské organizace APSS ČR pro Olomoucký kraj (v současné době zaregistrováno 65 organizací poskytujících sociální služby).

Únor 2023

Obsah

Úvodní slovo	3
Charakteristika organizace, veřejný závazek „PS“, poslání, cíle, cílové skupiny.....	4
Forma poskytování, časová dostupnost, zásady.....	5
Poradna pro seniory, veřejný závazek, poslání, cíl, cílové skupiny.....	6
Forma poskytování, časová dostupnost, zásady.....	7
Strategie organizace.....	8
Přehled hlavní činnosti.....	11
Organizační struktura	12
Analýza poskytování pečovatelské služby.	13
Analýza odborného poradenství.....	16
Další činnosti organizace	19
Konzultační středisko VU3V.....	20
Projekt Ježíškova vnoučata	21
Vnější rámec poskytování soc. služeb.....	22
Vzdělávání zaměstnanců	25
Kontrolní činnost, hospodaření organizace.....	26
Úspěchy organizace.....	28
Spolupráce, závěr.....	29
Příloha č.1: Přehled o hospodaření příspěvkové organizace	

Motto:

„Je štěstí poznat v mládí přednosti stáří a stejné štěstí je udržet si ve stáří přednosti mládí.“

Johann Wolfgang von Goethe



Úvodní slovo ředitelky organizace

Vážení přátelé, dámy a pánové,

předkládám Vám Výroční zprávu za rok 2022 a doufám, že v ní naleznete vše o tom, jak naše organizace funguje.

Všichni jsme si vědomi toho, že se především prostřednictvím medicíny, prodlužuje délka života. Spousta starších osob si klade otázku: „Budu mít dosti sil a také zdraví, abych byl/a do konce svého života soběstačný/á? Co budu dělat, až se o sebe nebudu moci postarat, až nezvládnou obstarat svoji domácnost? Co když mi přestane sloužit paměť? Co bude, když mě zradí fyzické síly?“

Naše organizace určená především pro péči, pomoc a podporu seniorů a zdravotně postižených občanů na tyto otázky dokáže říci, že výše uvedené životní situace jsou řešitelné za využití kvalitně poskytované sociální služby.

Ve Výroční zprávě se dovíte, jaké sociální služby poskytujeme a jakou formou, v jakém čase a kolik pracovníků v organizaci pracuje, dovíte se o finančním zajištění, ale také o aktivitách pořádaných pro naše klienty.

Naší filozofií je poskytovat péči, pomoc a podporu na takové úrovni, která by se líbila nám samým = zaměstnancům organizace ve chvíli, kdybychom ji my sami potřebovali. Mám velmi dobrý pocit z toho, že se do takových situací dokážou zaměstnanci vcítit, dokážou klienty pochopit, navázat přátelské vztahy na úrovni důvěry a spolupráce. Setrvání ve vlastní domácnosti preferuje většina stárnoucích osob a naše sociální služby jim v tom pomáhají. Tím se oddálí umístění těchto osob do pobytových zařízení.

Je holým faktem, že veřejnost se začne zajímat o sociální služby až v případě, kdy mají problém se sebou samým nebo se svými blízkými. Proto je třeba šířit osvětu o našich sociálních službách především prostřednictvím kvalitního výkonu péče odborně vzdělaných zaměstnanců, vydáváním informačních letáků, vydáváním čtvrtletníku, pořádáním akcí pro naše cílové skupiny a také prostřednictvím Vás, kteří čtete naši výroční zprávu, zajímáte se o nás a o naši práci, protože i Vy pak můžete pomoci občanům města už jen tím, že je na naši organizaci odkážete a my jim pak můžeme pomoci v jejich tíživé sociální situaci.

Rok 2022 byl rokem patnáctým od zřízení naší organizace v roce 2008 a věřte, že ty roky velmi rychle utekly. Jako ředitelka organizace musím říci, že po celou dobu všech těch let jsem měla tu čest zaměstnávat a nadále zaměstnávám vynikající pracovnice, a to na všech pracovních pozicích. Hodnoty jako je sounáležitost, empatie, lidskost, přátelství, respekt, naděje, láska a pokora jim rozhodně nechybí a umí tyto hodnoty uplatňovat v každodenní nelehké práci při péči o naše klienty.

Jsem na své pracovnice pyšná a patří jim mé poděkování za jejich práci.

Děkuji také našemu zřizovateli **Městu Kojetín a Olomouckému kraji**, a to nejen za přidělení financí na činnost naší organizace, ale i za podporu po celé roky.

Mgr. Bc. Blanka Laboňová

Charakteristika organizace

Centrum sociálních služeb Kojetín, příspěvková organizace, byla zřízena k 1. 1. 2008. Hlavním účelem, ke kterému byla organizace zřízena, je poskytování sociálních služeb v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů. Rozsah poskytování služeb je vymezen vyhláškou MPSV č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů. Centrum sociálních služeb Kojetín poskytuje dle zákona o sociálních službách **§ 37 Sociální poradenství - základní a odborné sociální poradenství / Poradna pro seniory/**, dále dle **§ 40 Pečovatelskou službu**. Kromě poskytování sociálních služeb organizace také zajišťuje další činnosti, a to v souladu se zřizovací listinou.

PEČOVATELSKÁ SLUŽBA

Veřejný závazek /poslání, cíl/

Posláním pečovatelské služby, kterou Centrum sociálních služeb Kojetín poskytuje, je poskytovat pomoc osobám, které z důvodu věku, chronického onemocnění nebo tělesného postižení mají sníženou soběstačnost a ocitli se v nepříznivé sociální situaci, jež vyžaduje pomoc jiné osoby. Služba je poskytována v jejich domácnosti popřípadě v sídle poskytovatele pečovatelské služby, a to na základě individuálních potřeb.

Cílem pečovatelské služby je uživatel, který:

- zůstává ve svém přirozeném domácím prostředí
- má možnost zachovávat si v maximální možné míře svoje schopnosti, dovednosti, zvyklosti
- má možnost nadále udržovat sociální vztahy a kontakty se společenským prostředím (prevence před sociálním vyloučením)

Cílová skupina

(okruh osob, pro které je služba určena a pro které určena není)

Cílovou skupinu tvoří:

- senioři
- osoby s chronickým onemocněním
- osoby s tělesným postižením

Věková kategorie:

dospělí (27 - 64 let)
mladší senioři (65 - 80 let)
starší senioři (nad 80 let)

Do cílové skupiny nepatří:

- osoby, které svým zdravotním stavem, chováním či životními návyky mohou ohrozit bezpečnost nebo zdraví zaměstnanců (závislost na alkoholu, na psychotropních látkách, s infekčním onemocněním)
- osoby, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc v oblasti soběstačnosti a osobní péče.

Poskytování pečovatelské služby v domácnostech uživatelů na území města Kojetína a jeho místních částí Kovalovice a Popůvky umožňuje těmto lidem setrvat co nejdéle ve svém přirozeném domácím prostředí, s úsilím o zachování vlastní soběstačnosti, běžných aktivit a zvyklostí.

Forma poskytování a maximální denní kapacita

- **terénní** s denní kapacitou 75 klientů, max. denní kapacita dovozu obědů je 55 v pracovní dny (od 1. 10. 2022 je kapacita dovozu obědů 75 v pracovní dny)
- **ambulantní** s denní kapacitou 5 klientů

Časová dostupnost poskytování sociální služby

- **terénní služba** 7,00 – 15,30 a 17,00 – 21,00 v pracovní
7,00 – 13,00 a 17,00 – 21,00 v sobotu, neděli, státní svátek
Od 1.10.2022 7,00 – 14,00 a 17,00 – 21,00 v sobotu, neděli, státní svátek
- **ambulantní služba** 8,00 – 15,00 v pracovní dny pondělí až pátek

Zásady poskytování sociální služby

- **Dostupnost** služby pro cíl. skupinu (senioři, osoby s chronickým onemocněním, osoby s tělesným postižením)
- **Bezpečnost** (dodržování hygienických a bezpečnostních předpisů, zachování mlčenlivosti)
- **Individuální přístup** = jedinečnosti uživatele
- **Důstojnost** (vytvoření podmínek uživatelům při uplatnění vlastního svobodného rozhodnutí)
- **Respektování** vlastní volby uživatele - rozhodnutí uživatele při řešení nepříznivé soc. situace
- **Profesionální přístup** odborně vyškolených pracovníků
- **Spolehlivost** pracovníků a jejich odpovědnost za poskytnuté úkony
- **Pružnost** při zavádění, ukončení či změně poskytovaných úkonů
- **Průhlednost** (možnost seznámení se s pravidly pro poskytování sociální služby, s nabídkou a ceníkem poskytovaných služeb)



Službu nelze poskytnout seniorovi s těžkým smyslovým postižením (s úplnou ztrátou zraku a sluchu, který komunikuje pouze v Braillově písmu a znakové řeči) z důvodu nevybavenosti v personálním obsazení a technickém vybavení.

Forma poskytování a maximální denní kapacita

- **terénní** s maximální denní kapacitou **5 klientů** (intervence 30 min. jednání)
- **ambulantní** s maximální denní kapacitou **16 klientů** (intervence 30 min. jednání)

Časová dostupnost poskytování sociální služby

- terénní služba **12,00 – 17,00** středa
- ambulantní služba **7,00 – 11,30** středa
 7,00 – 11,30 **12,00 – 14,00** pátek

Zásady poskytování sociální služby

Poradna pracuje na principech bezplatnosti, diskrétnosti, nezávislosti, nestrannosti a respektu k uživateli. **Poradna se při poskytování služeb řídí zásadami:**

- **Bezplatnost** – služby poradny jsou dle zákona č.108/2006 Sb., poskytovány bezplatně. V případě, že chce uživatel služby poskytnout organizaci věcný či finanční dar, bude postupováno dle Zřizovací listiny organizace/ poskytovatele sociální služby.
- **Diskrétnost** – poradna dbá na ochranu osobních údajů uživatele, uživatel služby má právo řešit svůj problém diskrétně pouze s poradcem. Pouze uživatel může svolit k přítomnosti jiné osoby u náslechu např. stážisty. Uživatel má právo zůstat v anonymitě, všechna sdělení uživatele poradci jsou považována za důvěrná a poskytnutí obsahu dotazu uživatele mimo poradnu se děje pouze se svolením uživatele. Dokumentace o uživatelově případě je chráněna před případným zneužitím.
- **Nezávislost** – poradce vždy postupuje při jednání s uživatelem služby nezávisle na vlastních názorech a postojích, poradce nehodnotí názory a postoje uživatele. V případě, že by mohlo dojít ke střetu zájmů, včas poradce upozorní uživatele na tuto možnost a odkáže ho na jinou organizaci, poradnu či poradce.
- **Nestrannost** – poradna pro seniory přijímá každého uživatele bez předpojatosti. Poradna poskytuje své služby všem uživatelům bez rozdílu rasy či pohlaví, politické příslušnosti či světového názoru. Taktéž je přijímán každý uživatel bez ohledu na jeho sociální status.
- **Respekt k uživateli** – poradna respektuje uživatele a dbá na dodržování práv uživatele. Respektuje právo uživatele vyjádřit své potřeby, požadavky, přání, názory, postoje a rozhodnutí, právo na informace.
Uživatel má právo odmítnout nabízenou službu nebo ukončit službu bez udání důvodu.

Strategie organizace

Strategie organizace zahrnuje vizi organizace, cíle organizace a patří sem také zásady pro poskytování sociálních služeb. Chceme dosáhnout toho, aby poskytované služby byly vysoce kvalitní, s individuálním přístupem k jednotlivým klientům, s pružnou reakcí vůči jejich zdravotním stavům, potřebám a požadavkům. Z těchto důvodů klademe důraz na výběr a udržení kvalitního týmu pracovníků, na jejich mravní a etické hodnoty, na odborné vzdělávání a další rozvoj, na schopnost týmové spolupráce včetně dobrých pracovních vztahů. Kvalifikace zaměstnanců musí jít ruku v ruce s přirozenými předpoklady pro práci se seniory a zdravotně postiženými lidmi.

Poskytování kvalitní a zároveň odborné péče je závislé na kvalitních a odborně vzdělaných zaměstnancích, proto jejich udržení, výchova a vzdělávání patří k cílům organizace.

Strategický cíl (2018 – 2029)

Pomoc a podpora cílovým skupinám v sociálním začleňování a udržení samostatnosti a soběstačnosti.

Dlouhodobý cíl (2019 – 2023)

1. Zvyšování odborné úrovně poskytovaných služeb formou vzdělávacích akcí, stáží, supervizí či prací s vnitřními předpisy.
2. Pořádání volnočasových aktivit pro cílové skupiny ohrožené sociálním vyloučením a těmto skupinám poskytovat potřebné informace z různých oblastí.

PEČOVATELSKÁ SLUŽBA

Krátkodobé cíle na rok 2022 a jejich vyhodnocení

Ad.1

1. Pravidelné vzdělávání pracovníků v oblasti standardů kvality PS a vnitřních předpisů organizace.

Odpovídá: vedoucí PS, koordinátorka PS
SPLNĚNO

2. Zajištění supervize 2x ročně.

Odpovídá: ředitelka organizace, vedoucí PS
SPLNĚNO

3. Zajištění akreditovaného školení pro zaměstnance v přímé péči v oblasti péče o seniory s demencí a paliativní péče.

Odpovídá: vedoucí PS
SPLNĚNO

4. Nákup 2 automobilů s úpravou pro přepravu osob na invalidním vozíku.

Odpovídá: ředitelka organizace
SPLNĚNO

5. Nákup kompenzačních pomůcek z dotačního titulu.

Odpovídá: koordinátorka PS, vedoucí PS
SPLNĚNO

Ad. 2

1. Zabezpečení pokračování studia VU3V .

Odpovídá: referent
SPLNĚNO

2. Tvorba propagačního videa organizace, propagace organizace na webových a facebookových stránkách.

Odpovídá: referent
SPLNĚNO na 75%

3. Pořádání aktivizačních činností v menších skupinách na DPS, případně zajištění těchto činností individuální formou v domácnosti klientů.

Odpovídá: referent
SPLNĚNO



PORADNA PRO SENIORY (Odborné sociální poradenství)

Krátkodobé cíle na rok 2022 a jejich vyhodnocení

Ad.1

1. Zajistit supervizi 2x ročně.

Odpovídá: vedoucí OSP
SPLNĚNO

2. Absolvování vzdělávání v oblasti péče o klienty s demencí.

Odpovídá: vedoucí OSP
SPLNĚNO

3. Nákup kompenzačních pomůcek z dotačního titulu.

Odpovídá: ředitelka organizace, vedoucí OSP
SPLNĚNO

Ad.2

1. Zabezpečení pokračování studia VU3V.

Odpovídá: referent
SPLNĚNO

2. Tvorba propagačního videa organizace, propagace organizace na webových a facebookových stránkách.

Odpovídá: referent
SPLNĚNO na 75%

3. Pořádání aktivizačních činností v menších skupinách na DPS, případně zajištění těchto činností individuální formou v domácnosti klientů.

Odpovídá: referent
SPLNĚNO

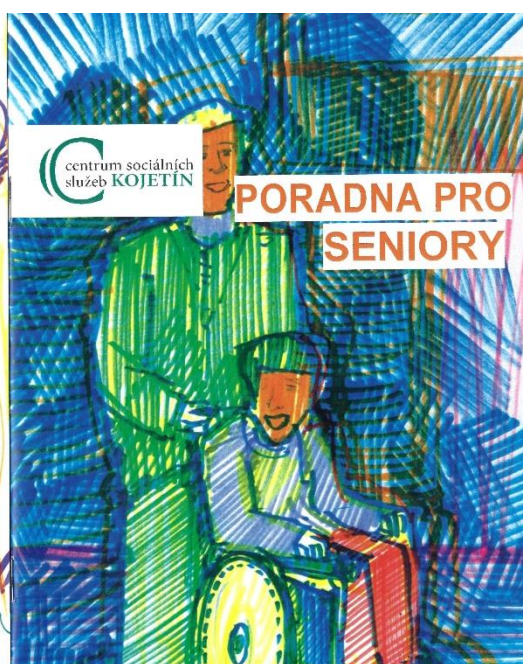


Přehled hlavní činnosti organizace dle zřizovací listiny

1. Poskytování sociálního poradenství (základní i odborné)
2. Poskytování služby sociální péče – pečovatelská služba
 - Pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu
 - Pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu
 - Poskytnutí stravy nebo pomoc při zajištění stravy
 - Pomoc při zajištění chodu domácnosti
 - Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím
3. Poskytování ubytování v krizové ubytovací jednotce
4. Zajištění možnosti užívání internetových koutků
5. Zabezpečení výchovných, vzdělávacích, aktivizačních a společenských činností pro seniory a zdravotně postižené občany



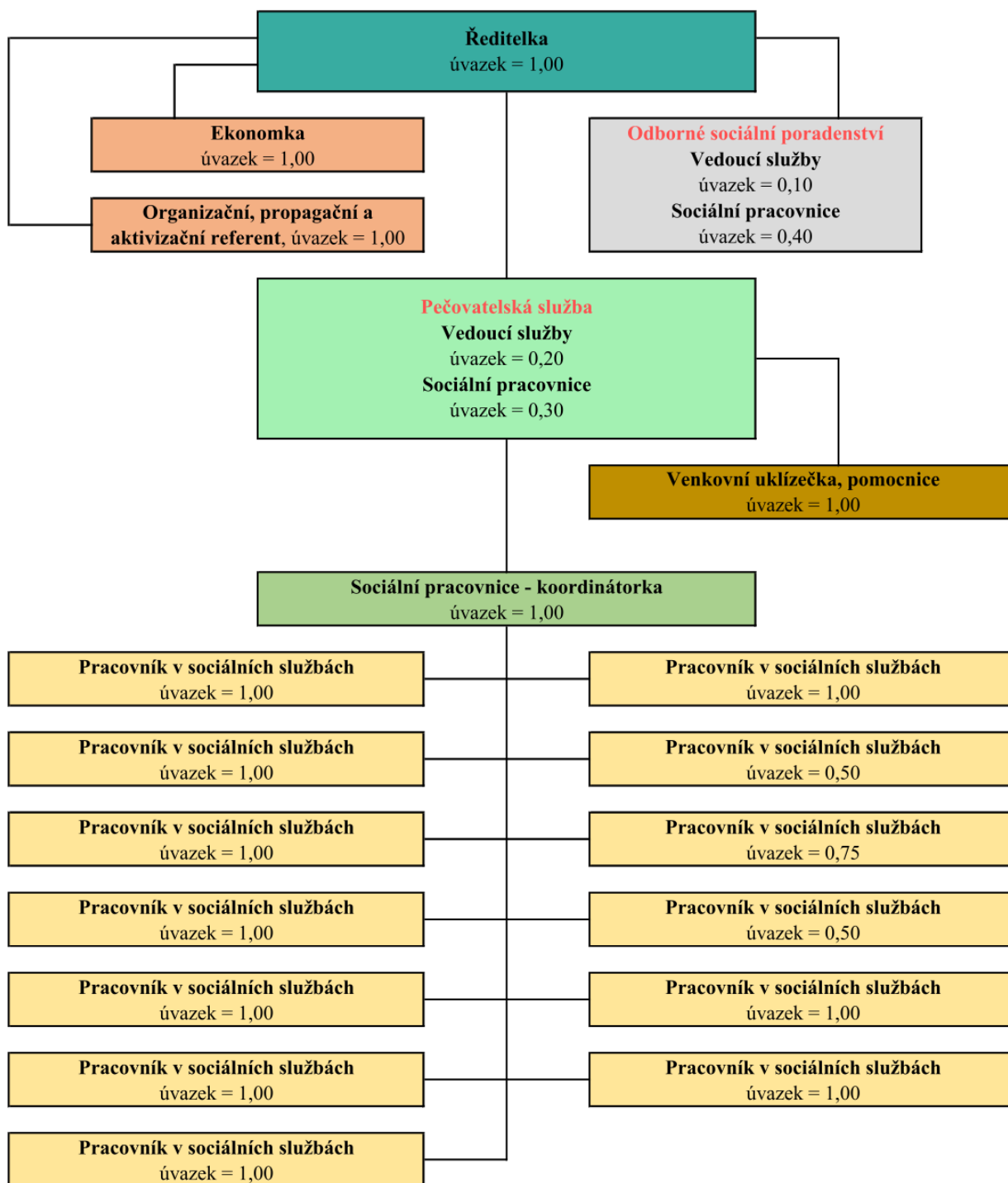
CENTRUM SOCIÁLNÍCH SLUŽEB KOJETÍN, p. o.
nám. Dr. E. Beneše 3, 752 01 Kojetín
REGISTROVANÝ POSKYTOVATEL SOCIÁLNÍCH SLUŽEB



CENTRUM SOCIÁLNÍCH SLUŽEB KOJETÍN, p. o.
nám. Dr. E. Beneše 3, 752 01 Kojetín

Organizační schéma

Organizační schéma příspěvkové organizace
Centrum sociálních služeb Kojetín
k 1. 4. 2022



Schváleno RM 29.03.2022 Usn.č. R 1664/03-22 s platností od 1. 4. 2022

Analýza poskytování pečovatelské služby za rok 2022

Poskytované služby - základní činnosti	Hodiny přímé péče	Úhrady za úkony
<i>Pomoc při zvládnutí běžných úkonů péče o vlastní osobu</i> - pomoc a podpora při podávání jídla a pití - pomoc při oblékání a svlékání včetně speciálních pomůcek - pomoc při prostorové orientaci, samostatném pohybu ve vnitř. prostoru - pomoc při přesunu na lůžko nebo vozík	190	17 319,20 Kč
<i>Pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osob. hygienu</i> - pomoc při úkonech osobní hygieny v domácnosti uživatele - pomoc při úkonech osobní hygieny v místnosti k tomu určené a vybavené - pomoc při základní péči o vlasy a nehty v domácnosti uživatele - pomoc při základní péči o vlasy a nehty v místnosti k tomu určené a vybavené - pomoc při použití WC v domácnosti uživatele - pomoc při použití WC v prostorách organizace	3116	342 819,05 Kč
<i>Poskytnutí stravy nebo pomoc při zajištění stravy</i> - dovoz nebo donáška jídla - pomoc při přípravě jídla a pití - příprava a podání jídla a pití	4856	335 768,17 Kč
<i>Pomoc při zajištění chodu domácnosti</i> - běžný úklid a údržba domácnosti - pomoc při zajištění velkého úklidu domácnosti - topení v kamnech včetně donášky a přípravy topiva, údržba topných zařízení - donáška vody - velký nákup - běžné nákupy a pochůzky - praní a žehlení ložního prádla popř. jeho drobné opravy - praní a žehlení osobního prádla popř. jeho drobné opravy	3002	242 739,05 Kč
<i>Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím</i> - doprovázení dospělých	202	20 080,21 Kč
Tržby za základní činnosti celkem		958 725,68 Kč

Fakultativní činnosti *	Hodiny péče/úkon	Úhrada
Použití vozidla CSS k převozu	714x	24 510 Kč
Dohled v pracovní dobu	466	58 290,09 Kč
Pomoc a podpora při procházce	167	20 315,23 Kč
Zapůjčení vysavače/úkon	117x	1315 Kč
Tržby za fakultativní činnosti celkem		104 430,32 Kč

*Fakultativní činnost = úkony prováděné nad rámec zákonem stanovených základních činností.

Tržby/úhrady za poskytnuté úkony celkem	1 063 156 Kč.
--	----------------------

Organizace poskytuje celkem 22 základních úkonů pečovatelské služby, 4 úkony fakultativních činností a také zabezpečuje další 3 činnosti umožněné zřizovací listinou (poskytování ubytování v KUJ, zajištění možnosti využívání intern. koutků, zabezpečení volnočasových aktivit pro seniory a osoby se zdrav. postižením)

Počet aktuálních smluv na Pečovatelskou službu v jednotlivých měsících v r. 2022

Měsíc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Ambulantní počet uživatelů	12	12	12	9	9	9	8	8	8	8	7	9
Terénní počet uživatelů	127	129	131	130	135	137	137	120	123	122	123	125

V roce 2022 bylo uzavřeno celkem **160 smluv** na poskytování pečovatelské služby a došlo k rozšíření u 22 smluv z důvodu zhoršení zdravotního stavu uživatelů.

Průměrný počet hodin přímé péče za poskytované služby u klienta na 1 pracovníka

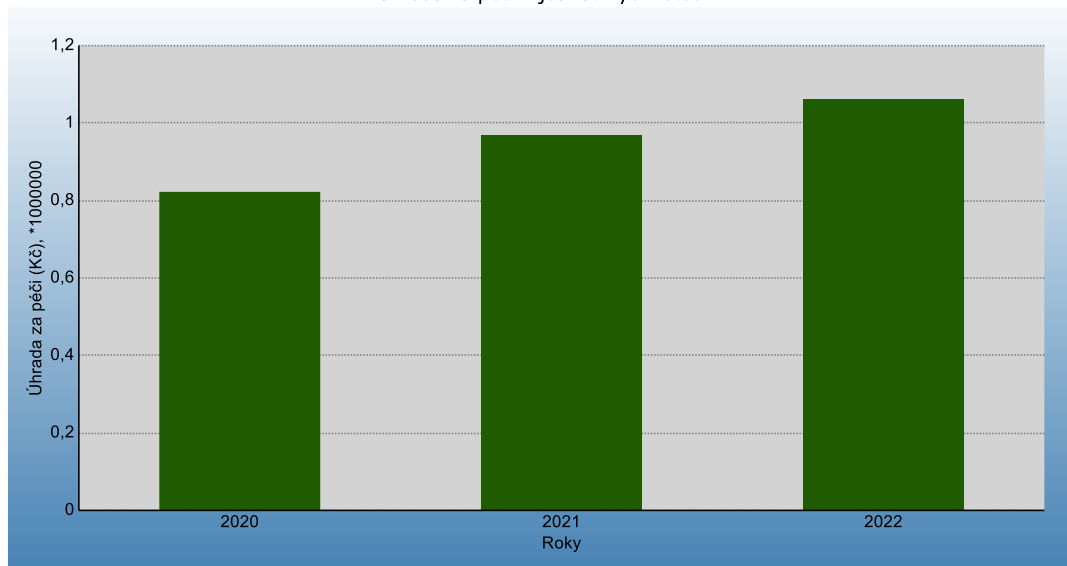
leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec
5,3	5	4,5	5,5	5,9	6	6,7	4,2	5,2	5,6	5,8	5,7

Z výše uvedené tabulky vyplývá, že v průměru má 1 pečovatelská denně 5,5 hodin přímé péče za poskytované služby u klientů. Zbytek času do 8 hodinové pracovní doby je naplněno – především přejezdy a přechody ke klientům, práce ve dvojicích u imobilních klientů, přípravou na úkony pečovatelské služby, dále denním ranním dispečinkem, sociálními poradami, školením, vedením zákonné administrativy, nabíráním a rozvozem stravy, supervizemi, kontakty s klienty (např. objednávka stravy) = tuto dobu nelze klientům vyúčtovat v rámci úhrady za poskytnutou péči dle zákona o sociálních službách.

Roční cena péče v období leden 2020 - prosinec 2022

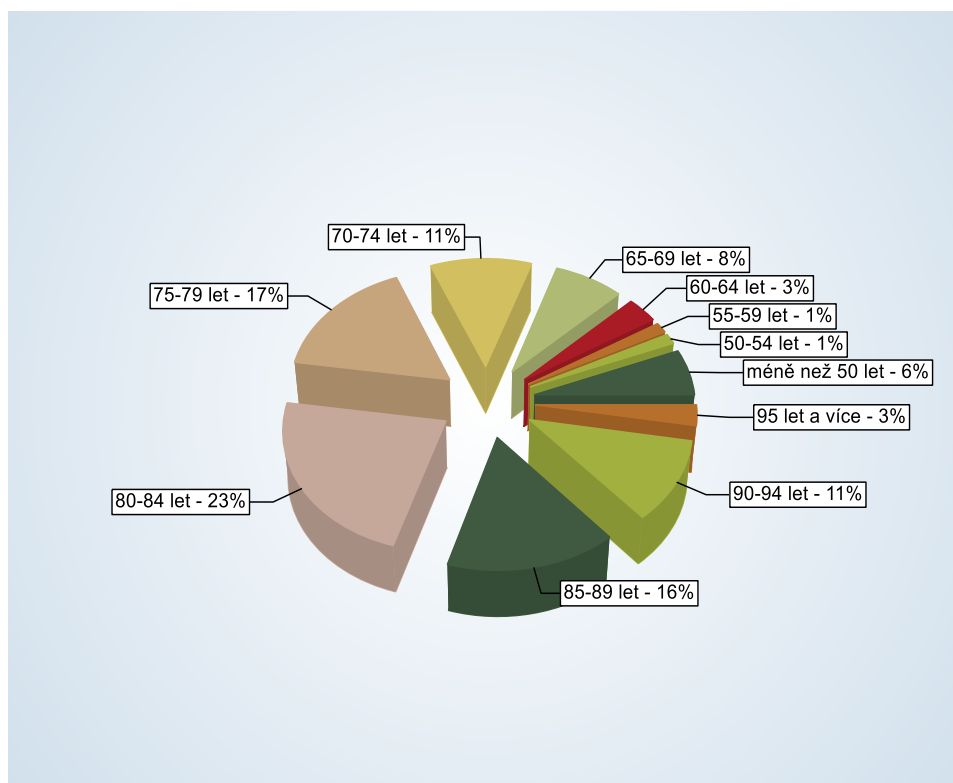
Rok	Celkem
2020	822 458 Kč
2021	970 070 Kč
2022	1 063 156 Kč

Úhrada za péči v jednotlivých letech



Klienti s platnou smlouvou podle věku

Věk	Počet klientů
méně než 50 let	9
50 - 54 let	2
55 - 59 let	2
60 - 64 let	5
65 - 69 let	11
70 - 74 let	16
75 - 79 let	24
80 - 84 let	43
85 - 89 let	23
90 - 94 let	21
95 a více let	4



Analýza odborného poradenství „Poradna pro seniory“ za rok 2022

V rámci odborného sociálního poradenství v roce 2022 klienti nejčastěji navštívili Poradnu pro seniory z důvodu potřeby pomoci se sepsáním žádostí o dávky státní sociální podpory (příspěvek na bydlení), příspěvek na péči či příspěvek na mobilitu. Klienti také měli velký zájem o pomoc se zajištěním vhodných kompenzačních pomůcek. Jednalo se zejména o pomoc se zajištěním polohovacích postelí pro seniory, kteří jsou téměř imobilní, ale přejí si zůstat co nejdéle ve svém přirozeném prostředí. Senioři a osoby pečující o seniory (osoby v krizi), se také obraceli na „Poradnu“, protože potřebovali pomoci se zprostředkováním navazujících služeb, zejména s ostatními sociálními službami, kdy si nejvíce nevěděli rady s žádostmi do pobytových sociálních služeb. Jednalo se zejména o Domovy pro seniory či o Domovy se zvláštním režimem.

„Poradnu“ využívají také pečující osoby, kterým byly poskytovány informace a rady v oblasti péče o osoby například s demencí, ale i o sebe sama, především v oblasti relaxačních technik a psychohygieny.

V sociální službě odborné sociální poradenství bylo za rok 2022 uzavřeno 132 ústních smluv, v rámci kterých bylo poskytnuto 208 kontaktů a bylo uskutečněno 267 setkání, což činilo 696 hodin sociální práce, tj. 87% z celkové provozní doby Poradny.



Druh poradenství	Počet setkání
Žádost o dávky SSP + příspěvky z ÚP	93
Kompenzační, polohovací pomůcky	25
Zprostředkování navazujících služeb např. DS, DZR, odlehčovací služby, paliativ. péče	53
Změna trv. pobytu (OP, SIPO elektřina)	25
Zájem o DPS	17
Ostatní (úřední dopisy, důchod, doplatky za energie)	54
Celkem:	267

Další činnosti organizace

Poskytování ubytování v krizové ubytovací jednotce 2022

Využití Krizové ubytovací jednotky v jednotlivých měsících*												
I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	celkem
1/31	1/28	3/31	2/30	2/31	2/30	2/31	2/31	2/30	2/31	2/30	2/31	365 dnů

* osoba /počet dní

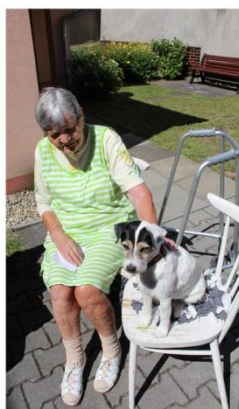
Výše uvedená tabulka nám ukazuje využití Krizové ubytovací jednotky v průběhu roku. Od 21. 3. 2022 byla krizová ubytovací jednotka poskytnuta pro ubytování uprchlíků z Ukrajiny (2 osoby). Za tyto osoby je vyplácen organizaci solidární příspěvek na bezplatné ubytování cizinců pod dočasnou ochranou.

Zabezpečení výchovných, vzdělávacích, aktivizačních a společenských činností

Organizace pořádá volnočasové aktivity pro seniory a zdravotně postižené občany, které by měly vést ke zlepšení či alespoň udržení zdravotního stavu účastníků, a také k zachování kontaktu s vrstevníky. Pravidelně jsou pořádány aktivizační činnosti (tvoření, vědomostní hry atd.), které pomáhají k procvičování jemné i hrubé motoriky, trénink paměti a podobně. Rovněž se uskutečňují besedy, které jsou vybírány tak, aby pro seniory měly přínosem. V roce 2022 byly pro naše seniory připravené čtenářské besedy, beseda s Městskou policií Kojetín, pravidelné procházky nordic walking, dále několik lekcí canisterapie, které jsme mohli uspořádat díky projektu Ježíškova vnoučata a organizaci SpoluTudy z.s. Se studenty univerzity třetího věku jsme byli na promociích v Praze a navštívili lázeňské město Luhačovice. V létě jsme pro naše seniory uspořádali grilování na DPS E. Beneše a DPS J. Peštuky doprovázené hudebním vystoupením a venkovními hrami. Proběhly 3 kulturní akce v Kulturním domě Kojetín – jarní, podzimní a Mikulášské posezení. V závěru roku jsme se zapojili, jako každý rok, do projektu Ježíškova vnoučata.

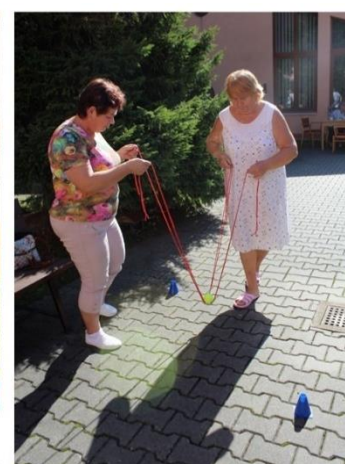
Ve volnočasových aktivitách pro seniory a zdravotně postižené občany budeme i nadále pokračovat, a to především v rámci prevence před sociálním vyloučením uvedených skupin obyvatelstva.

Canisterapie na DPS E. Beneše

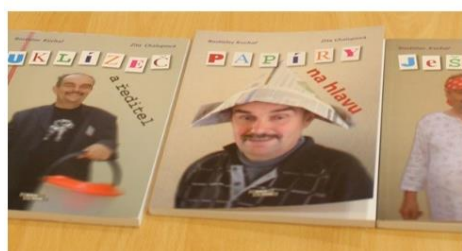


Herní odpoledne s grilováním

Tvoření - bambulkování



Čtenářská beseda DPS J. Peštuky



Výstava výrobků našich seniorů v Sociálních službách Lipníku nad Bečvou



Procházka kolem biotopu se starostou města Kojetína



Tvoření - enkaustika



Konzultační středisko VU3V v CSS Kojetín

Studenti VU3V si pro letní semestr 2022 vybrali téma Evropské kulturní hodnoty. Studentů v tomto semestru bylo 22. Do zimního semestru bylo vybráno téma Historie a současnost české myslivosti a přihlásilo se 21 studentů. V květnu jsme jeli na slavnostní promoce do Prahy. Následně jsme si ještě udělali výlet do lázeňského města Luhačovice. Zimní semestr jsme zakončili předvánočním posezením ve VÚK.

Květnové promoce v Praze



Přehled o studiu VU3V v KS Kojetín za dobu studia čtyřletého cyklu „Svět okolo nás“

Přehled o studiu VU3V v KS Kojetín za dobu studia čtyřletého cyklu <i>Svět okolo nás</i>		
Rok studia	Název tématu	Počty studentů
2019	Lesnictví	29
2019	Potraviny a spotřebitel	30
2020	České dějiny a jejich souvislosti I	30
2020	České dějiny a jejich souvislosti II	15
2021	Rituály evropských královských rodů	11
2021	Obklopení textilem	22
2022	Evropské kulturní hodnoty	22
2022	Historie a současnost české myslivosti	21

Projekt „Ježíškova vnučata“ a dárky od studentů Gymnázia Kojetín

Naše organizace se v roce 2022 opět zúčastnila nadačního projektu Českého rozhlasu Ježíškova vnučata. Tento projekt spočívá ve splnění přání osamělým seniorům. Letos bylo v naší organizaci splněno 11 přání. Dárky byly rozmanité - televize, telefon, ledničky, knížka, polštář s fotografií, hodinky aj. Díky laskavosti a štědrosti dárců mohli naši osamělí senioři mít krásnější Vánoce. Dárky pro naše seniory nachystali i studenti Gymnázia Kojetína a některým seniorům i osobně předali. Vážíme si této spolupráce.

Předávání dárků z projektu Ježíškova vnučata



Vnější rámec poskytování sociálních služeb

Poskytování sociální služby se řídí zákonem o sociálních službách č. 108/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů a jeho prováděcí vyhláškou č. 505/2006 Sb. v platném znění, taktéž Standardy kvality v sociálních službách a zřizovací listinou.

Sociální služby jsou poskytovány na území města Kojetína a jeho místních částí Kovalovice a Popůvky.

V roce 2020 se město Kojetín začlenilo do Komunitního plánování sociálních služeb na Přerovsku, členkou skupiny senioři je ředitelka organizace, členkou skupiny zdravotně postižených je sociální pracovnice-koordinátorka Lenka Pazderová, DiS.

Informace o poskytovaných sociálních službách jsou veřejně přístupné na webových stránkách organizace www.css.kojetin.cz, na webových stránkách města www.kojetin.cz, v informačních brožurách a na veřejně dostupných nástěnkách.

Prezentace a medializace služby je zaměřena na informace o poskytovaných službách zaměřených na sociální péči, poradenství a volnočasové aktivity pořádané organizací. Bližší informace o způsobu a průběhu poskytování sociální péče či o možnosti odborného poradenství jsou zájemcům o službu poskytovány při osobním jednání, telefonickém či emailovém kontaktu, při sociálním šetření a také prostřednictvím informačního letáku. Veřejnost se některé informace dozví i ve vydávaném čtvrtletníku „Centrálníček“ nebo je přímo informována na pořádaných akcích.

Prostředí a podmínky pro poskytování sociální služby

Sídlem organizace Centrum sociálních služeb Kojetín je budova Domu s pečovatelskou službou (dále jen DPS) na ul. nám. Dr. E. Beneše 3, Kojetín. Budova je ve vlastnictví Města Kojetína, správcem budovy je na základě Smlouvy o obstarání správy nemovitostí a výkonu dalších práv a povinností firma Technis Kojetín spol. s r. o. Organizaci v této budově pronajal zřizovatel Město Kojetín určité prostory k užívání (viz. zřizovací listina). Také v ostatních budovách DPS – DPS J. Peštuky, DPS 6. května, DPS St. Masara - má organizace zřizovatelem vymezeny prostory ke své činnosti dané zřizovací listinou. Na všech DPS je vybudován výtah.

Materiální, technické a hygienické podmínky byly i v roce 2022 zabezpečeny na vysoké úrovni. Z důvodu plnění hygienických podmínek bylo pořízeno potřebné množství OOPP (rukavice, roušky, návleky), dále dezinfekční gely, čisticí a úklidové prostředky.

Ředitelka organizace nadále reagovala na nastalou situaci a s ní spojené **personální potřeby chodu organizace**. Zajistila pro posílení počtu pečovatelek 5 osob pracujících na DPP. Byla tak zachována kvalita a dostupnost poskytování pečovatelské služby.

Z oblasti **technického vybavení** byly pořízeny 2 notebooky - pro vedoucí služeb (z důvodu zavádění nového systému pro evidenci pečovatelské služby a docházky, který je náročný na kapacitu a vybavení hardwarového příslušenství) a pro referentku (pro práci v terénu, webináře, školení), tablet pro Odborné sociální poradenství z důvodu komfortnější práce s klienty v terénu. Také byl pořízen nový software pro pečovatelskou službu od společnosti IRESOFT, který nabízí modernizaci ve vedení agendy uživatelů a statistik pečovatelské služby a taktéž přispěje k usnadnění docházkového systému pracovníků celé organizace.

Z materiálového vybavení bylo zakoupeno již v pořadí čtvrté elektrokolo, které usnadní pečovatelkám přepravu ke klientům. Dále byly z projektů MAS – Střední Haná a IROP pořízeny zřizovatelem Městem Kojetín a předány naší organizaci do užívání nové automobily. Jedná se o dva vozy Volkswagen Caddy z nichž jeden má úpravu pro přepravu osob na invalidním vozíku a otáčecí sedačku pro přepravu osob se sníženou soběstačností. Vozidla také slouží k rozvozu obědů.

V průběhu roku naše organizace pořídila, v rámci schválené dotace, z operačního programu IROP „Pořízení automobilů pro sociální služby – Centrum sociálních služeb Kojetín“ další dva automobily značky Renault Megane a Renault Captur. Tato dvě vozidla jsou v kombinaci benzín a ekologický elektro pohon (plug-in hybrid) a slouží zejména k přepravě pečovatelek ke klientům.

Z projektu IROP byly také nakoupeny kompenzační pomůcky, které usnadní práci pečovatelkám při výkonu péče o klienty, kteří potřebují vyšší míru podpory. Jedná se například o polohovací postele, odlehčený elektrický zvedák s vakem, WC židle, chodítka či manipulační podložky. Na DPS J. Peštuky byla zřízena a vybavena místnost, kde jsou tyto pomůcky uloženy.

Jako další krok k modernizaci organizace byly zakoupeny 2 myčky, z nichž jedna slouží k přemytí jídelnosíťů klientů (je umístěna na DPS E. Beneše v přípravně) a druhá se nachází ve Víceúčelové klubovně, kde se pořádají různá školení či aktivizační činnosti. Do přípravnice pro pečovatelky na DPS E. Beneše byla také pořízena nová, větší lednice, která slouží k dočasnému uložení nákupů pro klienty. Do organizace byly dále pořízeny nové vysavače sloužící k úklidu prostor organizace a služebních vozidel. V rámci péče o pronajímanou krizovou ubytovací jednotku bylo zakoupeno nové vybavení, které nahradí zastaralé a dosluhující současné. Jedná se např. o drobné vybavení kuchyně, el. troubu, mikrovlnnou troubu, varnou konvici, nádobí a též o pračku. V neposlední řadě jsme se snažili též o zpříjemnění pracovního prostředí zaměstnanců, proto byl dle jejich přání zakoupen do přípravnice pro pečovatelky z peněžního daru kávovar.

Elektrokolo



Nová pračka v KUJ



Myčka v přípravně pečovatelek





**POŘÍZENÍ AUTOMOBILŮ PRO SOCIÁLNÍ
SLUŽBY - CENTRUM SOCIÁLNÍCH
SLUŽEB KOJETÍN**

(CZ.06.6.127/0.0/0.0/21_124/0017089)

je spolufinancován Evropskou unií v rámci reakce Unie na pandemii COVID-19.

Hlavním cílem projektu je nákup vozidel a pomůcek pro zajištění mobility a dostupnosti pečovatelské služby a odborného sociálního poradenství Centra sociálních služeb Kojetín.



EVROPSKÁ UNIE

Evropský fond pro regionální rozvoj

Financováno v rámci reakce Unie na pandemii COVID-19

Integrovaný regionální operační program



Vzdělávání zaměstnanců

Z hlediska zajištění kvality služby je další vzdělávání zaměstnanců organizace nezbytné. Zákon o sociálních službách stanovuje povinnost dalšího vzdělávání pracovníků, kterým si každý obnovuje, doplňuje a upevňuje kvalifikaci.

Další vzdělávání je tedy nejen povinností a pracovním předpokladem každého pracovníka, ale i jistou formou odměny.

Zaměstnanci organizace se pravidelně vzdělávají na odborných akreditovaných seminářích a stážích pořádaných v zařízení i mimo něj tak, aby splňovali podmínky způsobilosti svého povolání. Dále se účastní pravidelných supervizních setkání (individuální, skupinové), která mimo jiné přispívají k jinému pohledu na problémy uživatelů služby. Pracovník v sociálních službách musí splnit minimálně 24 hodin dalšího vzdělávání za kalendářní rok, kterým si obnovuje, upevňuje a doplňuje svou kvalifikaci.

Rozsah a potřeby vzdělávání se odvíjí od plánů osobního rozvoje jednotlivých zaměstnanců v souvislosti s koncepcí Vzdělávacího plánu na období 2022 – 2024.



Přehled vzdělávání v hodinách v roce 2022

<i>Pracovní zařazení</i>	Akreditované školení s osvědč.	Školící akce, vzdělávací kurz, konference	Ostatní školení	Počet hodin celkem
Ředitelka CSS	16	42	9	67
Ekonomka	6	0	24	30
Sociální pracovníce (2)	48	52	40	140
Organizační, propagační a aktivizační referent	8	0	21	29
Pečovatelky (13)	464	0	156	620
Venkovní uklízečka, pomocnice	0	0	4	4

Zaměstnanci CSS Kojetín absolvovali v roce 2022 celkem 890 hodin vzdělávání.

Kontrolní činnost

V organizaci je vnitřní kontrolní systém zajišťován v souladu s ustanovením zákona číslo 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole) v platném znění. V souladu s platnou právní úpravou byla v organizaci vypracována vnitřní směrnice, která aplikuje příslušné ustanovení na vnitro-organizační podmínky.

Cílem finanční kontroly v našem zařízení je:

- prověřovat dodržování právních předpisů a opatření při hospodaření s veřejnými prostředky, při jejich hospodárném, účelném a efektivním vynakládání
- zajistit ochranu veřejných prostředků proti rizikům a nesrovnalostem způsobených porušením právních předpisů, či neúčelným nakládáním s těmito prostředky, případně dokonce trestnou činností
- o prováděných operacích, dále o průkazném účetním zpracování těchto operací v účetním systému dle platných předpisů

Finanční kontrola vykonávaná v našem zařízení na základě této směrnice je součástí systému finančního řízení zabezpečujícího hospodaření s veřejnými prostředky.

Přehled o vykonaných kontrolách v organizaci:

V měsíci **lednu 2022** proběhl

- **audit** finančního vypořádání dotace poskytnuté prostřednictvím rozpočtu Olomouckého kraje na sociální službu a přezkoumání vyrovnávací platby za rok 2021. **Nebylo zjištěno porušení povinností, vše bylo v souladu s podmínkami poskytnutí dotace a s předpisy.**

V měsíci **květnu 2022** proběhla

- **kontrola plateb pojistného na veřejné zdravotní pojištění a dodržování ostatních povinností plátce pojistného,** kontrola byla provedena v sídle Všeobecné zdravotní pojišťovny ČR, pobočka Přerov. Při kontrole **nebylo zjištěno závažné porušení závazných právních předpisů.**

V měsíci **srpnu 2022** byla provedena

- **kontrola Krajského úřadu - plnění podmínek stanovených pro registraci pečovatelské**

služby dle ustanovení § 79 a §80 zákona o sociálních službách.

Předmětem kontroly byla mimo jiné odborná způsobilost osob, které přímo poskytují sociální službu či bezúhonnost těchto osob.

Kontrola proběhla bez zjištěných závažných pochybení či porušení předpisů.

- **kontrola z Krajského úřadu z důvodu podání žádosti o navýšení 1,00 úvazku do Sítě sociálních služeb OK pro pečovatelskou službu.** Předmětem kontroly bylo zejména vytížení pracovníků v přímé péči.

Kontrola proběhla v pořádku, úvazek 1,00 byl přidán do Sítě sociálních služeb OK.

Hospodaření organizace

Príspevková organizace Centrum sociálních služeb Kojetín dosáhla v průběhu roku 2022 zlepšeného výsledku hospodaření ve výši Kč 730 876,65. Hlavním důvodem kladného hospodářského výsledku je obdržení doplatku účelové dotace z rozpočtu Olomouckého kraje v posledním čtvrtletí 2022 na poskytování sociálních služeb dle § 101 a zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů ve výši Kč 909 800,--. Tyto došlé fin. prostředky byly přednostně využity před finančními prostředky zaslanými na daný účel zřizovatelem. Celkově obdržela naše organizace z Ol. kraje na financování sociálních služeb (základních činností) Kč 6 598 200,--. Jelikož uspořené peníze zaslané zřizovatelem na provoz a odpisy spadají do schváleného závazného ukazatele rozpočtu, nebylo možné je použít na krytí jiných typů provozních nákladů, které v organizaci v průběhu roku vznikly. Na potřebné překlenutí rozdílu mezi vyššími náklady než výnosy byl zapojen ke konci roku rezervní fond z kladného HV minulých let ve výši Kč 42 000,--. V průběhu roku byl také zapojen fond odměn ve výši Kč 240 000,-- , čímž též došlo k úspoře plánovaných mzdových prostředků poskytnutých zřizovatelem. Během roku 2022 obdržela naše organizace účelově určený peněžní dar ve výši Kč 16 000,- od Nadačního fondu Českého rozhlasu, který byl určen na úhradu několika setkání v rámci canisterapie, se kterou za námi docházela pracovnice ze společnosti SpoluTudy, z. ú. a která měla mezi seniory velký ohlas. V roce 2022 obdržela naše organizace i neúčelové peněžní dary od soukromých dárců v celkové výši Kč 65 000,-- , které již byly a budou použity na rozvoj organizace.

Velmi významnou investiční akcí v naší organizaci v roce 2022 se stala realizace pořízení dvou automobilů a zvedáku pro imobilní klienty. Spolu s kompenzačními pomůckami byli zakoupeny z dotačního titulu IROP, v rámci Výzvy č. 101 Sociální infrastruktura se zvýšenou energetickou účinností. Realizace se uskutečnila díky poskytnuté návratné finanční výpomoci na předfinancování projektu od Města Kojetín, v celkové výši Kč 1 887 981,30 a účelového příspěvku s vypořádáním ve výši Kč 209 775,70. Vyúčtování proběhne až v prvním pololetí roku 2023.

V prvním pololetí roku 2022 nám byly zřizovatelem předány do užívání dva automobily pro pečovatelskou službu, o které město žádalo přes projekt sdružení MAS Střední Haná. V souvislosti se zavedením dlouhodobého hmotného majetku do užívání (4 automobily, 1 zvedák pro imobilní klienty, 1 notebook zakoupený vedoucí služeb) bylo v průběhu roku schváleno několik úprav odpisového plánu a navýšeny náklady na odpisy na úkor poskytnutých prostředků na provoz. Plánovaný provozní příspěvek ve výši Kč 5 680 000,-- nám byl v průběhu roku navýšen na naši žádost pouze 1x a to o Kč 29 000,--. Tyto prostředky byly použity na úhradu výroby značek a jejich umístění na vyhrazených stáních. Dne 28. 3. 2022 podala naše organizace žádost o zřízení 4 vyhrazených stání pro os. automobily CSS Kojetín určených k péči o klienty organizace u jednotlivých budov DPS. Naši žádosti bylo vyhověno a dne 26. 4. 2022 bylo vydáno Rozhodnutí o povolení zvláštního užívání místní komunikace s platností od 10. 5. 2022 do 9. 5. 2025.

Díky všem poskytnutým finančním prostředkům, které naše organizace obdržela v průběhu roku 2022 v rámci vícezdrojového financování, díky vyšším tržbám od uživatelů služeb oproti plánu a snahy o úsporné hospodaření s veřejnými prostředky, se nám podařilo ukončit hospodaření naší organizace s kladným hospodářským výsledkem.

Ten navrhujeme přerozdělit do fondů organizace: Kč 100 000,-- - do fondů odměn na čerpání mzdových prostředků pro případný další prac. úvazek pečovatelky či potřebných prostředků na DPP, Kč 630 876,65 - do rezervního fondu na dofinancování provozních výdajů a k odvodu částky Kč 500 000,-- do FI a následnému odvodu zřizovateli k dalšímu použití do oblasti péče o seniory v městě Kojetín.

Návrh rozdělení - dle tabulky *Přehled o hospodaření příspěvkové organizace*, která je přílohou č. 1 Výroční zprávy.



Úspěchy organizace

Naše pečovatelka p. Růžena Němečková byla oceněna v **NÁRODNÍ CENĚ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB - PEČOVATELKA ROKU 2022**. Pořadatelem tohoto projektu je APSS ČR a Diakonie ČCE. Paní Růžena Němečková byla vybrána odborníky z oblasti sociálních služeb a její umístění je pro naši organizaci velkým úspěchem.



Spolupráce

Samozřejmostí je spolupráce s naším zřizovatelem Městem Kojetín, pracovníky MěÚ Kojetín, s Olomouckým krajem, s jednotlivými lékaři ve městě Kojetíně a nejbližším okolí, sociálními pracovníky nemocnic v Přerově i Kroměříži, s okolními domovy pro seniory, okolními poskytovateli pečovatelské služby či charitní službou, příspěvkovými organizacemi města Kojetína i krajskými organizacemi sídlícími v Kojetíně, dále také s organizací Alfa Handicap pobočka Kojetín a firmou Technis Kojetín spol. s r. o., Policií ČR a Městskou policií Kojetín, s organizací APSS ČR a ČAPS a Magistrátem města Přerova

Závěr

Dopsáním posledních řádků Výroční zprávy uzavíráme rok 2022. Svou úlohu, kterou je poskytování sociální služby potřebným lidem, jsme plnili s odhodláním, v souladu se svědomím a poctivostí a veřejně deklarovanými principy. Pevně doufáme, že jsme při jejím plnění obstáli, neboť naším nejdůležitějším měřítkem kvality poskytovaných služeb je spokojenost našich klientů a to, že jim můžeme umožnit co nejdéle žít plnohodnotným životem v jejich domácím prostředí.



Děkujeme všem organizacím a lidem ochotným s námi spolupracovat a uskutečňovat naše cíle a poslání.

V Kojetíně dne 26. 2. 2023

Mgr. Bc. Blanka Laboňová
ředitelka

Tabulka

Přehled o hospodaření příspěvkové organizace

Zpracoval: Ing. Hrdličková Andrea
Podpis: 

	Hospodaření naší organizace CSS Kojetín skončilo k 31. 12. 2022. Kladným hospodářským výsledkem ve výši Kč 730 876,65. Kladný hospodářský výsledek tvoří z největší části ušetřený příspěvek od zřizovatele, který byl v rámci závazného ukazatele určen na mzdové prostředky pracovníků organizace, ať už ve stálém pracovním poměru, tak zaměstnané na dohody o provedení práce. K úspore těchto prostředků došlo z toho důvodu, že jsme v průběhu roku 2022 požádali Olomoucký kraj, v rámci mimořádného kola dotačního řízení, o dofinancování umatelných nákladů pečovatelské služby, kterou naše organizace poskytuje (v rámci Podprogramu č. 1). Žádost jsme podali z toho důvodu, že nám v první polovině roku nebyly schváleny finanční prostředky Ol. krajem v takové výši, o kterou jsme si v rámci řádného kola zasílali žádosti o účelovou dotaci požádali. Původní žádost činila 6 800 000,- Kč, schváleno nám bylo Kč 5 688 400,-. Až na konci října 2022 nám byl zaslán schválený doplatek na dotaci z mimořádného kola ve výši Kč 909 800,-. Tyto prostředky jsme použili na platy a zákonné odvody za úvazky pracovníků, kteří byli schváleni pro rok 2022 do sítě poskytovatelů soc. služeb, v souladu s podepsaným dodatkem ke Smlouvě o poskytnutí účelové určené dotace (zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů). Uspořádané finanční prostředky nám byly schváleny Radou města Kojetína usnesením č. R 1477/12-21 a stanoveny jako dílčí závazný ukazatel. Nebylo tedy možné tyto finance použít na krytí vyšších provozních nákladů oproti výnosům (bylo by považováno za porušení rozpočtové kázně dle § 28 zákona č. 250/2000 Sb.). Proto byl v posledním měsíci roku 2022 zapojen rezervní fond ve výši Kč 42 000,- ze zlepšeného výsledku hospodaření z minulých let. K mírnému překročení plánovaných nákladů oproti výnosům došlo především nákupem kompenzačních pomůcek pro nové zřizovanou Půjčovnu kompenzačních pomůcek v první polovině roku 2023. Pomůcky byly nakoupeny, oproti plánu, již v roce 2022, neboť dle průzkumu trhu a informací námi ověřených dodavatelů hrozilo, že jedná bude v roce 2023 opět navýšena jejich pořizovací cena v důvodu vývoje cen na trhu a jednak nebyli schopni zaručit jejich dodání v námi požadovaném termínu, neboť i tyto dodavatelé jsou závislí na dodávkách materiálů, ze kterých se kompenzační pomůcky vyrábějí, přičemž specifického materiálu bylo v době objednávání pomůcek nedostatek. Díky schválení příspěvku od zřizovatele na provoz a investice, díky zvýšeným tržbám - jak z důvodu horších se zdravotních stavů klientů a zvýšené potřeby poskytování péče, tak z důvodu navýšení cen za úkony, které byly zřizovatelem schváleny, se podařilo vydat roku 2022 zařadit. Zapojen byl v rámci celého roku také příjem plynoucí z darů, z nadáčního fondu Českého rozhlasu, příspěvek pro solidární domácnosti poskytovaný Ministerstvem financí a vyplácený Ol. krajem na osoby z Ukrajiny požádající titulu dočasné ochrany z důvodu ozbrojeného konfliktu na Ukrajině, které pobývaly od března 2022 na krizové ubytovací jednotce. K úspore prostředků došlo i díky zařazením cenám energií pro rok 2021-2022. V průběhu roku jsme se snažili o maximální hospodárné čerpání fin. prostředků, využívali výhod nižších cen plynoucích pro nás v rámci udržování dobrých vztahů s dodavateli a námi budovaného dobrého PR organizace. V rámci shrnutí hospodaření za rok 2022 je vhodné na tomto místě připomenout i zapojení se naší organizace do vyhlášené výzvy č. 101 "Sociální infrastruktura se zvýšenou energetickou účinností" v rámci programu IROP. Díky souhlasu Zastupitelstva města Kojetína s podáním žádosti o dotaci, předfinancování celé akce naším zřizovatelem, díky poskytnutí investičního a provozního příspěvku na spolufinancování 10% a díky aktivnímu přístupu našich pracovníků k zajištění pořizování investičního majetku a kompenzačních pomůcek z výše zmínovaného projektu, se nám podařilo do konce roku 2022 (oproti předpokladu květen/2023) všechny zamýšlené pomůcky a investiční majetek zakoupit. Jedná se o 2 plug-in hybridní automobily, 1 zvedák pro invalidní klienty na jejich přesun a další kompenzační pomůcky, vše v celkové výši Kč 1 909 494,54 (bez nákladů na studii proveditelnosti a výběrové řízení). Ke konečné fakturaci a podání žádosti o platbu dojde v 1. pololetí roku 2023. V souvislosti se zřízením pomůcek do užívání byl také navýšen majetek na účtech 028-DDHJM a 902 - JDDHJM. Průběžně se zařazováním majetku nám byl taktéž operativně podstatně navýšen účtu 022 - Samostatné hmotné movité věci, zařazením pomůcek do užívání byl také navýšen majetek na účtech 028-DDHJM a 902 - JDDHJM. Průběžně se zařazováním majetku nám byl taktéž operativně schvalován vždy nový odpisový plán, ponížení příspěvků na provoz a navýšení příspěvků na odpisy. Stejně jako v předchozích letech jsme se snažili využít dostupných možností k získání finančních prostředků na námi poskytované služby i z jiných zdrojů, což se nám v uplynulém roce 2022 dařilo společně s výbornou komunikací a operativním řešením chodu organizace s naším zřizovatelem. Kladný hospodářský výsledek za uplynulý rok 2022 navrhujeme rozdělit mezi fond odměn ve výši Kč 100 000,- a rezervní fond ve výši Kč 630 876,65 Kč. Přičemž by následovalo převedení Kč 500 000,- do fondu investic a odhad byl ve stejné výši Kč 500 000,- nařízen zřizovatelem odvod do rozpočtu města. Jelikož se pohybujeme v oblasti poskytování sociálních služeb pro seniory a zdravotně postižené občany města, obrací se na nás celoročně se svými problémy a potřebami, jsme s nimi v úzkém kontaktu, navrhujeme zapojení námi ušetřených prostředků opět do oblasti potřebných a užitečných pro seniory.
Komentář k úpravě rozpočtu:	Rozpočet byl v posledním čtvrtletí upraven na straně příspěvku od zřizovatele - byl ponížen příspěvek na provoz a povýšen příspěvek na provoz z důvodu pořízení dlouhodobého majetku, který byl v daném období zařazen do užívání. Jedná se o zakoupený automobil Renault Captur z projektu IROP. Ze stejného důvodu došlo k navýšení účtu 551 - Odpisy DM. Účet 672 - Výnosy z nároků na prostředky rozpočtu byl taktéž navýšen z důvodu pořízení DDHJM a JDDHJM zakoupeného z projektu IROP, přičemž zde je navrhována spoluúčast CSS Kojetín, na kterou ji byl poskytnut zřizovatelem provozní příspěvek z vyúčtování. Na straně účtů zdrojů - účet 521, 524 - mzdové náklady a zákonné sociální pojištění a k tomu analytická evidence účtu 672, je uvedena skutečná částka čerpaných mzdových prostředků z účelové dotace MPSV poskytnuté prostřednictvím Ol. kraje. V plánu rozpočtu z jiných zdrojů byla navýšena položka na účtu 501 - spotřeba materiálu a 558 - náklady z DDM a stejně tak účet 603 - Výnosy z pronájmu a 672 - výnosy z nároků na prostředky rozpočtu MMR, neboť prostředky, které organizace obdržela za pronájem KUJ od Ol. kraje, byly opět použity na provoz dané služby, bylo např. dokoupeno vybavení KUJ a část příspěvku bylo použito na krytí nákladů spojených s energiemi, které budou oproti roku 2021 vyšší jednak z důvodu obsazenosti ubytovací jednotky celý rok, jednak byla využívána vyšším počtem osob oproti roku loňskému a hlavně došlo ke zdražení energií, tudíž očekáváme navýšení částky za vyúčtování služeb na KUJ poskytovatelů (vyúčtování problemé od města Kojetín v dubnu/2023). Analytická evidence účtu 672 - Výnosy z nároků na prostředky rozpočtu koresponduje s náklady, které souvisí opět s nákupem kompenzačních pomůcek pro pečovatelskou službu IROP - zde se jedná o částky očekávané k propalcení ze strany MMR po předložení žádosti o platbu. Co se týče vlastních zdrojů, zde došlo k navýšení čerpání finančních prostředků z darů na rezervním fondu z ostatních titulů účtu 648 - čerpání fondů z důvodu zakoupení DDHJM pro rozvoj organizace, dále z důvodu zapojení rezervního fondu z HV na krytí nákladů spojených s provozem organizace, na které nebylo možno použít příspěvek od zřizovatele, neboť ten vznikl na výnosech převyšujících náklady na závazném ukazateli. Z tohoto kladného HV tedy náklady nebyly kryty. Viz komentář k hospodaření. Navýšen byl i účet 602 - Výnosy z prodeje služeb, neboť zde, oproti plánu, bylo dosaženo vyšších tržeb za poskytované sociální služby za celý rok 2022. Účty 551 - Odpisy DM a 672 - příspěvek na účetní odpisy odráží její odpisy, které tvoří transferový podíl z celkových odpisů majetku, který má CSS Kojetín v užívání, nejsou finančně kryty, ani z nich není tvořen fond investic.
Informace o stavu závazků a pohledávek po splatnosti:	Pohledávka, kterou jsme měli evidovanou po splatnosti za zeměním klientem v celkové výši Kč 1903,- (za poskytnutými pečovatelskými službami) a kterou jsme řádně přihlásili do dědického řízení, byla díky ukončení dědického řízení a dohledání dědiců splacena. Vyrovnání opravné položky byly zrušeny.

Centrum sociálních služeb
Kojetín,
příspěvková organizace
nám. Dr. E. Beneše 3, 753 01 Kojetín
IČ: 75122215, tel.: 581 761 484, 581 762 282
(1)

Informace o tvorbě a čerpání peněžních fondů	Fond investic - účet 416 - je tvořen ve výši odpisů dle schváleného odpisového plánu na příslušný rok, dále je tvořen účelovým investičním příspěvkem s vypořádáním, který byl organizací poskytnut zřizovateli jako finanční spoluúčast v rámci projektu "Pořízení automobilu pro sociální služby". V měsíci prosinci byl zapojen Rezervní fond z VH - účet 413, neboť bylo třeba pokrýt rozdíly mezi náklady a výnosy organizace, přičemž na úhradu nákladů nebylo možné použít fin. prostředky z příspěvku od zřizovatele, neboť hlavní HV vznikl z kladného rozdílu účtové skupiny 52., kdy se jedná o účty jež zahrnuje závazný ukazatel rozpočtu a zapojením těchto prostředků by došlo k porušení rozpočtové kázně. Rezervní fond z ostatních titulů - účet 414 - je tvořen poskytnutým nadačním příspěvkem na projekt. Zůřecí nástřevy v zařízeních pro seniory od Nadačního fondu Českého rozhlasu z veřejné sbírky Jeřábková vinnová, který byl v průběhu roku použit a vyčerpán. Dále poskytnutým neúčelovým peněžním darem ve výši Kč. 5000,-. Rozdíl na účtu 412 - FKSP ve výši Kč 3744,56 je způsoben rozdílem mezi výší tvorby příjmem z mezd za 12/2022 a čerpáním fondu ve 12/2022 na stravenkový paušál poskytovaný zaměstnancům CSS dle vnitřní směrnice a použitím fondu na kulturní akce dle vyhlášky a schváleného rozpočtu (převod se uskutečnil v lednu/2023).
--	--

	Počáteční stav	Tvorba fondu	Čerpání fondu	Konečný stav (k datu úz)	Finanční krytí fondu
411 - Fond odměn	297 535,99	500 000,00	240 000,00	557 535,99	557 535,99
412 - FKSP	184 883,56	155 841,76	108 966,00	231 859,32	228 114,66
413 - Rezervní fond z VH	610 930,24	349 806,14	292 000,00	668 736,38	668 736,38
414 - Rezervní fond z ost titulů	0,00	81 000,00	76 000,00	5 000,00	5 000,00
416 - Fond investic	258 263,70	537 050,94	516 156,33	279 158,31	279 158,31
FONDY CELKEM	1 351 713,49	1 623 698,84	1 233 122,33	1 742 290,00	1 738 545,34

Centrum sociálních služeb
Kojetín,
příspěvková organizace
JUDr. E. Beneš 3, 752 01 Kojetín
IČ: 151234567 44 581 761 484 581 762 282
(1)